

Consulta 475911.

Datos Consulta

Nº Consulta	475911
Consultante:	
Fecha Consulta	Miércoles, 25 de Febrero de 2015 a las 11:51
Fecha Compromiso	Lunes, 23 de Marzo de 2015
Región	ARAUCANIA
Area	DIREC.REG. TEMUCO
Objetivo	Actos y resoluciones sobre terceros.
Tipo Atención	Web
Tipo Consulta	Información Transparencia
Tipo Respuesta	Derivar Espec. INDAP
Servicio	Directores Regionales
Quien Reenvio	Alejandro Palma Arancibia
Quien debe Responder	ALEX SAUL MOENEN-LOCOZ MEDINA
Persona que Registró la consulta	Rosa A. Ponce Castillo
Estado Consulta	Respondida
Estado Transparencia	Finalizada: Entregada
Consulta	
<p>Al señor Director Regional De INDAP Araucanía se le solicita nos proporcione copia de los antecedentes que se indican de los siguientes concursos públicos: Concursos PDTI Jefe Técnico A.A.A INDAP que se dican. &#61692; Lautaro (15/08/2014). &#61692; Lautaro (21/10/2014). &#61692; Traiguen (16/01/2015). &#61692; Victoria (20/01/2015). &#61692; Tolten (15/02/2015). &#61692; Lonquimay (30/11/2014). &#61692; Saavedra (15/12/2014). Copia documentos que se indican. Copia Actas apertura de sobres de cada llamado individualizado. Copia Actas preselección postulantes llamados individualizados. Copia pautas y criterios de preselección. Copia pautas y criterios evaluación entrevistas personales. Copia de las correspondientes pautas de evaluaciones con sus respectivos puntajes otorgados en cada llamado</p>	

concurso público individualizado y para cada postulante.
Copia actas de resolución concursos públicos individualizados.
Copia Carta Gantt o cronograma de cada concurso.
Enviar antecedentes solicitados a Casilla N° 89 Correo Chile Lautaro

Observaciones

Observaciones de: Alejandro Palma Arancibia

Estimado Director:

Adjuntamos solicitud de transparencia, en la que solicita información de su región.
Agradecemos a usted tomar conocimiento y gestionar su respuesta en los plazos institucionales.

Respuestas (1)

- [Respondido Por: ALEX SAUL MOENEN-LOCOZ MEDINA Jueves, 05 de Marzo de 2015 a las 18:42](#) 

INDAP REGION DE LA ARAUCANIA

DIRECCIÓN REGIONAL

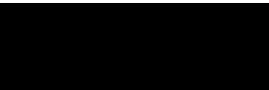
AMLN/RMM/PEC/cav

Interno N° N14474

CARTA N° 011995

Temuco, 05 de marzo de 2015

SEÑOR



LAUTARO

PRESENTE

De mi consideración:

En respuesta a su consulta N° 475911, ingresada por usted con fecha 25 de febrero de 2015 a través del SIAC, remito adjunto anexos con copia de los antecedentes de los concursos públicos por usted solicitado.

Saluda atentamente a usted.

ALEX MOENEN -LOCOZ MEDINA

DIRECTOR REGIONAL INDAP

REGION DE LA ARAUCANIA

INDAP

Ministerio de Agricultura

INDAP REGION DE LA ARAUCANIA
DIRECCIÓN REGIONAL
AMLM/RMM/PEC/cav
Interno N° 14474

0 1 1 9 9 5

CARTA N°

Temuco, 05 de marzo de 2015

SEÑOR



LAUTARO
PRESENTE

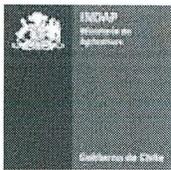
De mi consideración:

En respuesta a su consulta N° 475911, ingresada por usted con fecha 25 de febrero de 2015 a través del SIAC, remito adjunto anexos con copia de los antecedentes de los concursos públicos por usted solicitado.

Saluda atentamente a usted.




ALEX MOENEN - LOCOZ MEDINA
DIRECTOR REGIONAL INDAP
REGION DE LA ARAUCANIA



**INDAP REGION DE LA ARAUCANIA
AREA LONQUIMAY**

CMH/lff

Interno Nº. N11543

09872015

MEMORANDUM Nº. 011294 LONQUIMAY, 03 DE MARZO DE 2015.

DE : CECILIA MALBRAN HOURTON

JEFA DE AREA LONQUIMAY

A : PAULA CALVIO

ENCARGADO PDTI

MAT : ENVIA ANTECEDENTES.

Por intermedio del presente, envío a Usted, antecedentes solicitados de acuerdo a SIAC.

En el punto mencionado "Copia actas de Resolución concursos públicos individualizados", se acompaña Contrato de Profesional seleccionado.

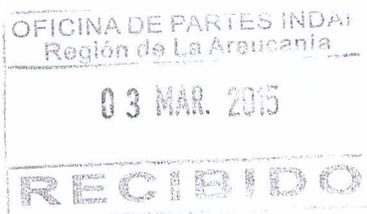
En el punto "Copia Carta Gantt", se acompaña Bases Concurso Prodesal Lonquimay.

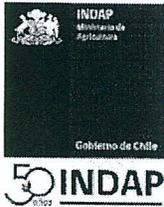
Sin otro particular, le saluda atentamente



JUAN ESPINOZA SOTO
JEFA DE AREA (S) INDAP LONQUIMAY

C,c Archivo





BASES LLAMADO CONCURSO PROGRAMA DESARROLLO DE ACCION LOCAL

“PRODESAL LONQUIMAY”

PROCESO DE POSTULACION Y RECEPCION DE ANTECEDENTES:

Las postulaciones, definidas en las bases serán para proveer el cargo de:

- **JEFE TECNICO PROGRAMA DESARROLLO DE ACCION LOCAL - PRODESAL (1)**

1.- FORMATO DE POSTULACION.

Los postulantes deben presentar sus antecedentes en la oficina de partes de la Municipalidad de Lonquimay, en un sobre cerrado adjuntando todos los antecedentes requeridos, el sobre debe ser rotulado de la siguiente manera:

- Apellidos del postulante.
- Fono Contacto, fijo o celular.
- Correo electrónico.
- Cargo al que postula.

El sobre que no cumpla con los requisitos de rotulación quedará fuera automáticamente y no será abierto.

*Publicación del concurso Diario Austral
25 de Noviembre 2014, Pagina 13.*

La Municipalidad e INDAP se reservan el derecho de solicitar a los postulantes complementar la documentación requerida, en el evento de que ésta resulte ser incompleta o insuficiente.

2.- LOS CARGOS A POSTULAR CORRESPONDEN A LOS SIGUIENTES:

- ✓ **Jefe Técnico Programa PRODESAL Unidad Operativa Norte**, correspondiente a los sectores Los Chaicanes, Llanquen, Contraco, Ranquil Central, Pehuenco Norte y Llamas

3.- ANTECEDENTES SOLICITADOS:

Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

3.1.- JEFE TECNICO:

- Currículum ciego(FORMATO INDAP) ✓
- Título Profesional en el ámbito Silvo- agropecuario, acreditado mediante Certificado de Título Original o fotocopia legalizada de Certificado de Título. ✓
- Disponibilidad de Movilización idónea para el trabajo vehículo doble tracción, acreditar documentación del vehículo y dominio (fotocopia padrón, o declaración jurada de disponibilidad de vehículo). ✓
- Certificado antecedentes. ✓
- Licencia de conducir (fotocopia simple).
- Conocimiento y experiencia en Programas y/o Proyectos de desarrollo local, certificada mediante declaración Jurada simple (no requiere firma notario) ✓
- Disponibilidad de computador idóneo para uso en el desarrollo de su trabajo y certificada mediante declaración Jurada simple (no requiere firma notario) ✓
- Conocimiento y experiencia comprobable en formulación de Proyectos. ✓
- Disponibilidad inmediata ✓

3.- LUGAR DE RECEPCION DE POSTULACIONES.

La recepción se realizará desde el 20 al día 26 de Noviembre de 2014 a las 14:00 hrs., en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Lonquimay, ubicada en calle Ignacio Carrera Pinto N°559.-

4.- CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS QUE DEBERA CUMPLIR EL PROFESIONAL:

4.2. JEFE TECNICO

Conocimientos técnicos, teóricos y prácticos en los sistemas de producción campesinos-indígenas y de los principales rubros desarrollados en el territorio al que se encuentra postulando. Alto nivel de compromiso, sensibilidad, capacidad de gestión, liderazgo tanto en aspectos técnicos como de trabajo en equipo. Capacidad de análisis y manejo del enfoque agro ecológico facilitando el diálogo de saberes para que el conocimiento local campesino e indígena contribuya a fortalecer la propuesta y la participación de las familias.

5.- FUNCIONES DEL CARGO

- ✓ Planificar, dirigir, coordinar y controlar el trabajo del técnico a su cargo.
- ✓ Entregar los lineamientos para la provisión del servicio en terreno, en los distintos ámbitos contemplados en el Programa, especialmente en lo relacionado con las asesorías y apoyo a los usuarios con emprendimientos productivos.
- ✓ Planificar la intervención del Programa con la participación de los beneficiarios a su cargo, de acuerdo a lo planificado, velando por el cumplimiento de los resultados propuestos en el Plan de Trabajo.
- ✓ Realizar visitas técnicas a todos los beneficiarios de acuerdo al estándar definido para esta actividad.
- ✓ Asegura la calidad técnica y coherencia de todas las actividades realizadas por el equipo técnico permanente y los profesionales que desarrollen actividades específicas y/o complementarias, con las orientaciones técnicas y estratégicas dadas por INDAP.
- ✓ Formular los proyectos demandados por los beneficiarios de su Unidad Operativa, en términos de su factibilidad financiera, económica y técnica. Velando por proveer el acompañamiento y las asesorías técnicas que requieren los beneficiarios en la puesta en marcha y ejecución de la inversiones, para un resultado exitoso del proyecto.
- ✓ Ser un referente técnico en los rubros principales que se desarrollaran en la unidad operativa que atiende, tanto para los usuarios, como para el técnico a su cargo, el Municipio e INDAP. Esto implica entregar recomendaciones técnicas e instrucciones al respecto, para el apoyo y seguimiento. En casos justificados proveer asesorías técnicas de especialistas.
- ✓ Aplicar, apoyar y controlar las encuestas de diagnóstico y posterior análisis para planificar la intervención del Programa.
- ✓ Velar por la mantención de la información actualizada de los beneficiarios y hacer análisis que ayude en la toma de decisiones, para una mejor gestión del Programa.
- ✓ Entregar al encargado Municipal de la administración financiera la planificación del uso de los recursos del programa para asegurar la disponibilidad oportuna de estos y poder cumplir el calendario de actividades programadas de acuerdo al ciclo productivo (itinerarios técnicos) de los rubros a intervenir.
- ✓ Colaborar con la buena administración y ejecución de los recursos aportados por INDAP y las entidades ejecutoras.
- ✓ Proponer a los beneficiarios el destino de los recursos asociados al Bono de servicios básicos, de acuerdo a las necesidades detectadas en el diagnóstico y al plan de trabajo definido.
- ✓ Coordinar las acciones del programa con las emprendidas por otras instituciones presentes en el territorio y que cumplan funciones en el ámbito del desarrollo territorial.
- ✓ Informar, orientar y articular a los beneficiarios con relación a los apoyos que brindan los distintos instrumentos de fomento de INDAP y otras instituciones públicas y privadas.
- ✓ Participar en las reuniones técnicas, talleres, capacitaciones u otras actividades que organice INDAP.

- ✓ Sistematizar y derivar al Encargado Municipal del Programa, las necesidades priorizadas por los beneficiarios del Programa, que no puedan ser atendidas por el contrato.
- ✓ Elaborar los informes técnicos que den cuenta de los avances respecto del Plan de Mediano Plazo y el Plan de Trabajo Anual requeridos para el pago de las cuotas establecidas en el convenio.

6.- DE LA PRESELECCION, SELECCION DE LOS POSTULANTES.

- 6.1 Una vez cerrado el periodo de recepción de las postulaciones, es decir, el día 26 de Noviembre de 2014 a las 14:00 hrs., la comisión bipartita (INDAP-MUNICIPALIDAD DE LONQUIMAY) tendrá un plazo de tres días hábiles para realizar el proceso de evaluación.
- 6.2 Dentro de los tres días mencionados la comisión bipartita llamará a entrevista a los preseleccionados.
- 6.3 El concurso podrá declararse desierto en la etapa de preselección curricular y en la de selección, es decir, al evaluar los antecedentes o una vez terminada la entrevista personal. Esto ocurrirá siempre que ninguno de los postulantes alcance el perfil buscado para el cargo.
- 6.4 Los seleccionados serán notificados vía correo electrónico, fono fijo o celular.

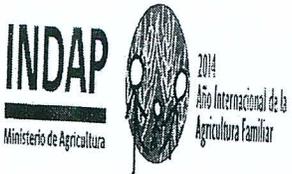
7.- DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA.

El Programa de Desarrollo de Acción Local es un servicio de fomento productivo, cuyos principios orientadores son:

- **La inclusividad**, es decir, se atiende a los diversos tipos de productores(as) agrícolas multiactividad que se encuentran en el Programa, en la medida que manifiesten su compromiso e interés.
- **Diferenciación de la atención**, en virtud de los objetivos económicos de los usuarios(as), los que se segmentarán según el destino principal de su producción (autoconsumo y vinculados a mercados).
- **Intencionalidad**, focalizando la intervención en los principales puntos críticos de sus sistemas productivos y/o emprendimientos económicos.
- **Articulación**, se concibe el PRODESAL como un facilitador de alianzas y acuerdos, para que los esfuerzos realizados en forma concertada por todos los actores del territorio incorporados al proceso, se constituyan en ejes de desarrollo económico, social, humano y medioambiental.

8.- ETAPAS DEL CONCURSO.

Recepción de antecedentes	Desde el 25 de Noviembre hasta el 01 de Diciembre de 2014 a las 14:00 hrs, oficina de Partes Municipalidad de Lonquimay, ubicada en calle Ignacio Carrera Pinto 559, Lonquimay.
Acto de Apertura de Sobres	03 de Diciembre de 2014 15:00 hrs
Evaluación	03 de Diciembre de 2014
Entrevistas	05 de Diciembre de 2014
Adjudicación, notificación	10 de Diciembre de 2014
Fecha de inicio funciones	15 de Diciembre de 2014

	ACTA DE REUNIÓN Tipo reunión/materia: APERTURA SOBRES LLAMADO A CONCURSO	Centro Responsabilidad: Agencia de Area LONQUIMAY
	Temuco, 03 de Diciembre de 2014	Nº 161

Participantes	Firma o VºBº
MARIA CECILIA MALBRAN HOURTON; Jefe de Area Lonquimay	
HUGO MONTECINOS AROSTICA; Jefe Unidad Desarrollo Local Municipalidad Lonquimay	

Temario/Actividades Desarrolladas

Tema:

Apertura Sobres Llamado a Concurso para Cargo de Jefe Técnico PRODESAL NORTE

1.- Siendo las 15:00 hrs, en las dependencias de la Agencia de Area de Lonquimay, y en presencia del representante de la Municipalidad de Lonquimay, Sr. Hugo Montecinos Arostica se procede a abrir los sobres de los postulantes al "Concurso PRODESAL NORTE" para suplir cargo de Jefe Técnico de dicha Unidad Operativa.-

2.- Se recepcionaron 4 sobres, los cuales fueron enumerados de 1 a 4. Los postulantes son los siguientes:

Sobre Nº 1 : Maza Najle No cumple; acredita conocimiento en Formulación de Proyectos pero no experiencia, no acredita contar con computador.

Sobre Nº 2 : Astete Riveros No cumple; fotocopia de título, ilegible en cuanto a Universidad, no cuenta con vehículo acorde a territorio.

Sobre Nº 3 : Segura Riquelme Cumple

Sobre Nº 4 : Truan Laffont Cumple

Desarrollo:

De acuerdo a la revisión de los antecedentes solicitados, dos profesionales pasan a la etapa de aplicación de Pauta de evaluación curricular del Programa (se adjuntan Pautas)

I) Rodrigo Segura Riquelme 100 puntos

II) Jacques Truan Laffont 90 puntos

De acuerdo a los resultados indicados se cita mediante correo electrónico a los dos profesionales con puntaje superior a los 60, para proceder a la entrevista.

Conclusión:

Se da término a este proceso siendo las 17:00 hrs. El Sr. Montecinos se comunicará con los dos profesionales para realizar la entrevista personal el día viernes 05 de Diciembre.

ACTA N° 161 de fecha 03 de Diciembre de 2014.-



5/12/2014

Correo de Instituto de Desarrollo Agropecuario - Entrevista Personal



UDEL
Unidad de Desarrollo Económico Local
Municipalidad de Lonquimay

Malbran Hourton, María Cecilia <cmalbran@indap.cl>

Entrevista Personal

1 mensaje

Hugo Montecinos <hmontecinos@mlonquimay.cl>

3 de diciembre de 2014, 17:24

Para: jtruan704@hotmail.com, "Malbran Hourton, María Cecilia" <cmalbran@indap.cl>

Sr
Truan laffont

Se le comunica que debe presentarse a entrevista personal a Oficina Indap, Lonquimay con fecha 05 de Diciembre de 2014 a las 09:00.

Se ruega Puntualidad.

atte

—

Hugo Onel Montecinos Arostica
Jefe Unidad Desarrollo Económico Local
UDEL
Municipalidad De Lonquimay
cel 66285676

INDAP
Ministerio de Agricultura



2014
Año Internacional de la
Agricultura Familiar

ACTA DE REUNIÓN
Tipo reunión/materia:
ENTREVISTAS PERSONALES LLAMADO A CONCURSO

Centro Responsabilidad:
Agencia de Area
LONQUIMAY

Temuco, 05 de Diciembre de 2014

Nº 162

Participantes

Firma o VºBº

MARIA CECILIA MALBRAN HOURTON; Jefe de Area INDAP Lonquimay

HUGO MONTECINOS AROSTICA; Jefe Unidad Desarrollo Local
Municipalidad Lonquimay

Temario/Actividades Desarrolladas

Tema:

Entrevista postulantes al cargo de Jefe Técnico en el Programa PRODESAL UO NORTE, Lonquimay:

- a) Al llamado a Concurso se presentaron 4 postulantes, de los cuales solo dos cumplieron los requisitos de postulación al momento de apertura de sobres.
- b) El día viernes 05 de diciembre de 2014 se procede a la entrevista en presencia de representante Municipal. De acuerdo a los puntajes aplicados por INDAP y el MUNICIPIO, (planillas que se adjuntan), los resultados individuales y promediados son los siguientes:

	Puntaje INDAP	Puntaje Municipio	Promedio
Rodrigo Segura Riquelme	83	82	82.5

El Sr. Jacques Truan Laffont no se presentó a la entrevista, por lo que queda automáticamente fuera del Concurso

Conclusión:

Se da término a este proceso de entrevistas, siendo las 10:00 hrs. De acuerdo a los resultados o puntajes obtenidos, se propone para ocupar el Cargo de Jefe Técnico de la UO PRODESAL NORTE al **Sr. Rodrigo Segura Riquelme**, por su mejor conocimiento de la Comuna y experiencia en la temática étnica.

Acta a ser comunicada a los Señores Director de INDAP y Alcalde Municipal.

llamado Pradesel Norte
Sague Ripuelme



PAUTA DE EVALUACIÓN PARA LA CONFORMACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO

03/06/2014

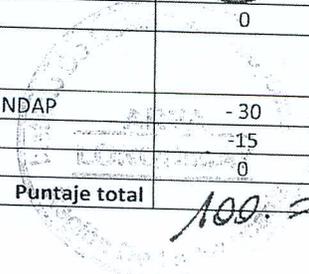
1. Pauta de evaluación curricular para el cargo de Jefe Técnico.
(Encerrar en un círculo el puntaje obtenido en cada sección)

Aspecto a evaluar	Puntaje
1) Profesional titulado del ámbito silvoagropecuario¹	
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (10 semestres)	15
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (8 a 9 semestres)	10
Certificado de título con otro perfil profesional	Eliminado
2) Experiencia laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	
Más de 1 año de experiencia laboral	15
No posee experiencia o es menor a 1 año	10
3) Experiencia laboral y/o conocimiento teórico² acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa³	
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en todos los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	15
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en algunos rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	10
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en sólo uno de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	5
No demuestra conocimiento práctico ni teórico en los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
4) Experiencia y conocimiento de temas indígenas	
Demuestra experiencia laboral con pueblos originarios y conocimiento de los temas indígenas	15
Demuestra experiencia laboral con pueblos originarios o conocimiento de los temas indígenas	10
No demuestra experiencia laboral con comunidades indígenas ni conocimiento de los temas indígenas	0
5) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación y gestión predial.	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en los temas de planificación y gestión predial	10
Demuestra conocimiento teórico o práctico en los temas de planificación y gestión predial	5
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en los temas de planificación y gestión predial	0
6) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos	
Ha formulado proyectos productivos en los últimos 3 años	10
No ha formulado proyectos pero cuenta con cursos que acrediten conocimiento teórico del tema	5
No demuestra tener conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos	0
7) Conocimiento computacional	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel intermedio o avanzado)	10
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario)	5
No indica tener conocimiento de computación	0
8) Disponibilidad de movilización a tiempo completo	
Cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	10
No cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	0
9) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP⁴	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP	0
Puntaje total	100

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

[Handwritten signature]



INDAP
Ministerio de Agricultura



2014
Año Internacional de la
Agricultura Familiar

PDTI *Quilic*
23/09/2014

Envia a Director.

09202014

INDAP REGION DE LA ARAUCANIA
AREA INDAP LAUTARO
AVM/ gllh.
L 95233

MEMORANDO N° 052798

Lautaro, 16 de Septiembre de 2014

A : ENCARGADO PROGRAMA PDTI

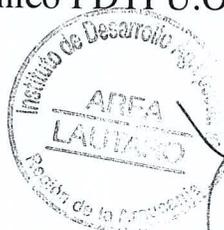
DE : JEFE DE AREA, INDAP LAUTARO

MAT : ENVIA ACTAS

A través del presente me permito enviar a usted, Actas 131-132-134-135 correspondientes:

- Apertura y Admisibilidad proceso selección de Jefe Técnico PDTI U.O Los Temos
- Apertura y Admisibilidad proceso selección de Técnico PDTI U.O Los Temos
- Evaluación y Selección Jefe Técnico PDTI U.O Los Temos.
- Evaluación y Selección Técnico PDTI U.O Los Temos

Saluda atentamente a usted,



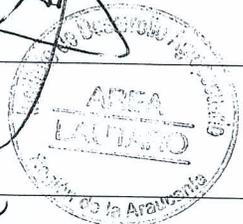
ALVARO VENEGAS MARIN
JEFE DE AREA LAUTARO

- Archivo Área



	ACTA DE REUNIÓN	Centro Responsabilidad:
	Tipo reunión/materia: Acta de apertura y admisibilidad del proceso de selección de Jefe Técnico de la Unidad Operativa Los Temos de la Municipalidad de Lautaro.	Area Lautaro <i>Nº 131</i>
FECHA: 26 de Agosto de 2014		

Participantes	Firma
Ximena Ibacache G, Dideco Municipalidad de Lautaro	<i>[Signature]</i>
John Vasquez G, Udel Municipalidad de Lautaro	<i>[Signature]</i>
Alvaro Venegas M, Jefe de Area Lautaro	<i>[Signature]</i>
Helvia Chepo H, Profesional programa PRODESAL - PDTI	<i>[Signature]</i>



Temario/Actividades Desarrolladas

Siendo las 12:00 horas, se realiza revisión de admisibilidad de las postulaciones. La recepción de sobres se realizó hasta el día viernes 22 de agosto de 2014 a las 13:00hrs., en la oficina de partes de la Municipalidad de Lautaro o en el Área de Indap de Lautaro.

ADMISIBILIDAD

Los postulantes a Jefe Técnico deben presentar los siguientes documentos:

- Currículum Vitae Normal.
- Título Profesional del ámbito Silvoagropecuario; Ingeniero Agrónomo, Médico Veterinario, acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título, y/o profesional del área silvoagropecuario con al menos con seis semestres de estudios superiores, lo que deberá acreditar con documento correspondiente.
- Movilización propia acorde al cargo (se requiere acreditar documentación del vehículo y dominio propio o exclusividad de uso).
- Licencia de conducir (fotocopia simple).
- Certificado antecedentes.
- Certificado residencia (no excluyente)
- Deseable Conocimientos y experiencia comprobable en producción ovina, apícola,

hortalizas, frutales menores, cereales, cultivos bajo plástico y al aire libre, chacarería.
(Incluir verificadores para acreditar experiencia y/o conocimiento en alguno o todos los rubros indicados cuando corresponda).

- Deseable Conocimientos teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional
(Incluir verificadores para acreditar conocimiento teórico y/o práctico en los temas antes señalados).
- Deseable Conocimientos teórico y/o práctico comprobable en formulación de proyectos productivos
(Incluir verificadores para acreditar conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos).
- Deseable Manejo computacional
(Descripción de programas computacionales que domina y nivel de conocimiento en curriculum)

Las bases establecen que el sobre que no contenga todos los verificadores de los antecedentes solicitados, no pasará a la etapa de evaluación curricular.

EVALUACION CURRICULAR

En la evaluación curricular se aplicó la siguiente pauta:

Aspecto a evaluar	Puntaje
Profesional titulado del ámbito silvoagropecuario ¹	
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (10 semestres)	20
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (8 a 9 semestres)	10
Certificado de título de otro perfil	Eliminado
Experiencia laboral de trabajo en terreno con pequeños productores	
Más de 1 año de experiencia laboral con pequeños agricultores	15
No posee experiencia o es menor a 1 año	10
Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa ²	
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en todos los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	25
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en algunos los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	20
Experiencia laboral y/o conocimiento teórico en solo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativas	15
No demuestra conocimiento práctico ni teórico en alguno de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	10
No demuestra conocimiento práctico ni teórico en ninguno de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0

¹ Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica.

² Cuando la U.O. desarrolle un sólo rubro, si el Jefe Técnico acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 15 puntos.

Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional.

Demuestra conocimiento teórico y práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional 15

Demuestra conocimiento teórico o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional 10

No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional 0

Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos

Ha formulado proyectos productivos en los últimos años 15

No ha formulado proyectos pero cuenta con cursos que acrediten conocimiento teórico del tema 10

No demuestra tener conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos 0

Conocimiento computacional

Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel intermedio o avanzado) 10

Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario) 5

No indica tener conocimiento de computación 0

Puntaje total

1. El resumen del proceso de admisibilidad y evaluación curricular es el siguiente:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE	ADMISIBILIDAD	OBSERVACION
1	SCHUARTZ FANCELLI	65	SI	
2	ARIAS QUEZADA	100	SI	
3	NAVARRETE CHAVEZ	75	SI	
4	SAN MARTIN MORAGA	55	SI	
5	HOFER JARA	85	SI	
6	MORALES HUEICHALEO	55	SI	
7	JARA HORMAZABAL	60	SI	
8	HERMOSILLA GONZALEZ	55	SI	
9	MILLAR MOLINA	55	SI	
10	PIZARRO CORNEJO	100	SI	
11	ZAPATA RAMIREZ	40	SI	
12	MUÑOZ VARGAS	55	SI	
13	MEDINA AROS	70	SI	
14	TRAMOLAO MARIN	60	SI	
15	SUAZO POVEDA	80	SI	
16	CASTILLA CAYUMAN	45	SI	
17	TRUAN LAFFONT	-	NO	No presenta fotocopia simple de Licencia de conducir
18	ULLOA SEPULVEDA	95	SI	

19	PINO BURGOS	-	NO	No presenta fotocopia legalizada de Certificado de Titulo
20	MARTINEZ GANGAS	55	SI	
21	HERMOSILLA CORDERO	-	NO	No presenta fotocopia legalizada de Certificado de Titulo
22	GUTIERREZ QUEZADA	50	SI	
23	FUENTES GALAZ	40	SI	
24	ANGULO FIGUEROA	90	SI	
25	LABRIN OLAVE	40	SI	

Las bases establecen que el secretario de la comisión (representante municipal) debe citar a entrevista personal a los preseleccionados **con puntaje igual o superior al mínimo de 60 puntos en la evaluación curricular.**

El detalle de los postulantes con puntaje mayor a 60 puntos es:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE
1	SCHUARTZ FANCELLI	65
2	ARIAS QUEZADA	100
3	NAVARRETE CHAVEZ	75
4	HOFER JARA	85
5	JARA HORMAZABAL	60
6	PIZARRO CORNEJO	100
7	MEDINA AROS	70
8	TRAMOLAO MARIN	60
9	SUAZO POVEDA	80
10	ULLOA SEPULVEDA	95
11	ANGULO FIGUEROA	90

Siendo las 15:00 horas, se da por terminada la reunión para admisibilidad, quedando los antecedentes a disposición del Comité de Evaluación.

Toda la documentación recibida se mantiene en custodia.

FIRMA CIERRE REUNIÓN

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMITÉ DE EVALUACIÓN' and 'LABRIN OLAVE'.

ACTA DE REUNIÓN

Tipo reunión/materia:
Acta de apertura y admisibilidad del proceso de selección de Técnico de la Unidad Operativa PDTI Los Temos de la Municipalidad de Lautaro.

**Centro
Responsabilidad:**

Area Lautaro

Nº 132

FECHA: 26 de Agosto de 2014

Participantes

Firma

Ximena Ibacache G, Dideco Municipalidad de Lautaro

John Vasquez G, Udel Municipalidad de Lautaro

Alvaro Venegas M, Jefe de Area Lautaro

Helvia Chepo H, Profesional programa PRODESAL - PDTI



Temario/Actividades Desarrolladas

Siendo las 15:00 horas, se realiza revisión de admisibilidad de las postulaciones. La recepción de sobres se realizó hasta el día viernes 22 de agosto de 2014 a las 13:00hrs., en la oficina de partes de la Municipalidad de Lautaro o en el Área de Indap de Lautaro.

ADMISIBILIDAD

Los postulantes a Técnico deben presentar los siguientes documentos:

- Currículum Vitae Normal.
- Título Técnico del ámbito Agropecuario, Técnico acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título.
- Movilización propia acorde al cargo (se requiere acreditar documentación del vehículo y dominio propio o exclusividad de uso).
- Licencia de conducir (fotocopia simple).
- Certificado antecedentes.
- Certificado residencia (no excluyente).

Deseable Experiencia comprobable en trabajo con pequeños agricultores (Incluir Verificadores para acreditar años de trabajo con pequeños productores cuando corresponda)

Deseable Conocimiento y/o experiencia comprobable en producción ovina, apícola, hortalizas bajo plástico y al aire libre y frutales menores, cereales, chacarería. (Incluir verificadores para acreditar experiencia y/o conocimiento en alguno o todos los rubros indicados cuando corresponda).

Deseable Participación en Cursos, talleres o seminarios atinentes a su especialización en rubros antes indicados.
(Incluir verificadores para acreditar capacitación cuando corresponda)

Deseable Conocimiento computacional.
(Descripción en currículum de programas computacionales que domina)

Las bases establecen que el sobre que no contenga todos los verificadores de los antecedentes solicitados, no pasará a la etapa de evaluación curricular.

EVALUACION CURRICULAR

En la evaluación curricular se aplicó la siguiente pauta:

Aspecto a evaluar	Puntaje
<i>Técnico agropecuario¹</i>	
Técnico del Área agropecuario de nivel superior	20
Técnico del Área agropecuario de escuela agrícola o liceo agrícola	10
Certificado de título de otro perfil	Eliminado
<i>Experiencia laboral de trabajo en terreno con pequeños productores agrícolas</i>	
Más de 1 año de experiencia laboral <i>con pequeños productores</i>	25
No posee experiencia o es menor a 1 año	10
<i>Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa²</i>	
Experiencia laboral acreditada <u>en todos</u> los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	25
Experiencia laboral en <u>algunos</u> de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	20
Experiencia laboral en <u>solo uno</u> de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	15
Sólo demuestra conocimiento teórico de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	10
No demuestra conocimiento práctico ni teórico asociados a los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
<i>Participación en cursos de capacitación atinentes a su especialización</i>	
Ha participado de algún curso de capacitación en los últimos años en alguno de los rubros de su especialización.	15
Ha participado de algún taller y/o seminario de capacitación en los últimos años en alguno de los rubros de su especialización.	5
No ha participado de ningún curso.	0
<i>Conocimiento computacional</i>	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	15
No indica tener conocimiento de computación	0
Puntaje total	100

Ponderación final :50%

¹ Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica.

² Cuando la U.O. desarrolle un sólo rubro, si el Jefe Técnico acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 15 puntos.

1. El resumen del proceso de admisibilidad y evaluación curricular es el siguiente:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE	ADMISIBILIDAD	OBSERVACION
1	MELLA CABRERA	80	SI	
2	CURINAO LA REGLA	100	SI	
3	BILLIARD PALMA	-	NO	No presenta fotocopia legalizada de Certificado de Titulo
4	ANGUITA BARRA	-	NO	No presenta fotocopia legalizada de Certificado de Titulo
5	FUENTEALBA VIVEROS	100	SI	
6	RETAMAL NAVARRETE	100	SI	
7	PAILAHUEQUE PAREDES	-	NO	No presenta fotocopia legalizada de Certificado de Titulo

Las bases establecen que el secretario de la comisión (representante municipal) debe citar a entrevista personal a los preseleccionados **con puntaje igual o superior al mínimo de 60 puntos en la evaluación curricular.**

El detalle de los postulantes con puntaje mayor a 60 puntos es:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE
1	MELLA CABRERA	80
2	CURINAO LA REGLA	100
3	FUENTEALBA VIVEROS	100
4	RETAMAL NAVARRETE	100

Siendo las 15:50 horas, se da por terminada la reunión para admisibilidad, quedando los antecedentes a disposición del Comité de Evaluación.

Toda la documentación recibida se mantiene en custodia.

FIRMA CIERRE REUNIÓN





ACTA DE REUNIÓN

Tipo reunión/materia:
Acta de evaluación de selección de Jefe Técnico de la Unidad Operativa PDTI Los Temos de la Municipalidad de Lautaro

Centro Responsabilidad:
 Area Lautaro

N° 134

FECHA: 28 de Agosto de 2014

Participantes

Participantes	Firma
Ximena Ibacache G, Dideco Municipalidad de Lautaro	
John Vasquez G, Udel Municipalidad de Lautaro	
Alvaro Venegas M, Jefe de Area Lautaro	
Helvia Chepo H, Profesional programa PRODESAL – PDTI	

Temario/Actividades Desarrolladas

Siendo las 09:00 horas, se realiza el proceso de entrevistas personales de los preseleccionados con puntaje igual o superior a 60 puntos en la evaluación curricular.

El resumen de los puntajes obtenidos por los postulantes que se presentaron a entrevista personal es el siguiente:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP, y del PDTI.	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados U. O	Conocimiento técnico formulación proyectos productivos	Conocimiento de la comuna	Manejo computacional	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	Metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional.	Otros. Aspectos globales de la entrevista	Puntaje Obtenido
1	SCHUARTZ FANCELLI	3	5,5	4,5	1,5	10	4	1,5	4	34
2	ARIAS QUEZADA	3	6	7	2	10	5	6	4,5	43,5
3	NAVARRETE CHAVEZ	6	8	11	4,5	10	4	5	7	55,5
4	HOFER JARA	7,5	10,5	8	10	10	6,5	11,5	7	71
5	JARA HORMAZABAL	4	5,5	6	3	10	5,5	5	6	45
6	TRAMOLAO MARIN	7	6,5	6	6,5	10	7	6,5	7	56,5
7	ULLOA SEPULVEDA	8	7,5	12	7,5	10	7,5	7	7	66,5
8	ANGULO SEPULVEDA	10	13	14	10	10	9	14	7	87

El resultado final del proceso de evaluación curricular y entrevista personal es:

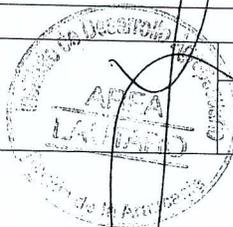
NOMBRE POSTULANTE	Puntaje Obtenido entrevista	Ponderacion 50%	Puntaje Evaluacion curricular	Ponderacion 50%	Puntaje Total
SCHUARTZ FANCELLI	34	17	65	33	50
ARIAS QUEZADA	43,5	22	100	50	72
NAVARRETE CHAVEZ	55,5	28	75	38	65
HOFER JARA	71	36	85	43	78
JARA HORMAZABAL	45	23	60	30	53
TRAMOLAO MARIN	56,5	28	60	30	58
ULLOA SEPULVEDA	66,5	33	95	48	81
ANGULO SEPULVEDA	87	44	90	45	89

El Ranking de profesionales seleccionados en base a los Puntajes obtenidos es:

NOMBRE POSTULANTE	Puntaje Total
ANGULO SEPULVEDA	89
ULLOA SEPULVEDA	81
HOFER JARA	78
ARIAS QUEZADA	72
NAVARRETE CHAVEZ	65
TRAMOLAO MARIN	58
JARA HORMAZABAL	53
SCHUARTZ FANCELLI	50

Siendo las 13:00 horas, se da por terminado el proceso.

FIRMA CIERRE REUNIÓN





ACTA DE REUNIÓN

Tipo reunión/materia:
Acta de evaluación del selección de Técnico de la Unidad Operativa PDTI Los Temos de la Municipalidad de Lautaro

Centro Responsabilidad:

Area Lautaro

Nº 135

FECHA: 28 de Agosto de 2014

Participantes

John Vasquez G, Udel Municipalidad de Lautaro	
Ada Muñoz I, Representante Municipalidad de Lautaro	
Alvaro Venegas M, Jefe de Area Lautaro	
Helvia Chepo H, Profesional programa PRODESAL – PDTI	

Firma

Temario/Actividades Desarrolladas

Siendo las 14:00 horas, se realiza el proceso de entrevistas personales de los preseleccionados con puntaje igual o superior a 60 puntos en la evaluación curricular.

El resumen de los puntajes obtenidos por los postulantes que se presentaron a entrevista personal es el siguiente:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP, y del PDTI.	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados U. O	Conocimiento de la comuna	Manejo computacional	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	Conocimiento práctico de planificación y seguimiento.	Otros.	Puntaje Obtenido
1	MELLA CABRERA	10	14	13	10	19	14	15	95
2	RETAMAL NAVARRETE	7,5	12	6	10	14	10,5	8	68
3	FUENTEALBA VIVEROS	8	10	10	10	14	7,5	7,5	67
4	CURINAO LA REGLA	8,5	9	10	10	13	12	10	72,5

El resultado final del proceso de evaluación curricular y entrevista personal es:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	Puntaje Obtenido	Ponderacion 50%	Puntaje Evaluacion curricular	Ponderacion 50%	Puntaje Total
1	MELLA CABRERA	95	48	80	40	88
2	RETAMAL NAVARRETE	68	34	100	50	84
3	FUENTEALBA VIVEROS	67	34	100	50	84
4	CURINAO LA REGLA	72,5	36	100	50	86

El Ranking de profesionales seleccionados en base a los Puntajes obtenidos es:

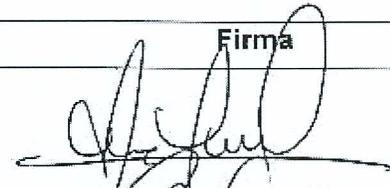
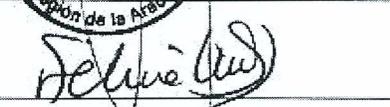
NOMBRE POSTULANTE	Puntaje Total
MELLA CABRERA	88
CURINAO LA REGLA	86
RETAMAL NAVARRETE	84
FUENTEALBA VIVEROS	84

Siendo las 15:55 horas, se da por terminado el proceso.

FIRMA CIERRE REUNIÓN



	ACTA DE REUNIÓN	Centro Responsabilidad:
	Tipo reunión/materia: Acta de evaluación del selección de Técnico de la Unidad Operativa PDTI Los Canelos de la Municipalidad de Lautaro	Area Lautaro
	FECHA: 29 de Octubre de 2014	<i>Nº 172</i>

Participantes	Firma
Ximena Ibacache G, Dideco Municipalidad de Lautaro	
John Vasquez G, Udel Municipalidad de Lautaro	
Alvaro Venegas M, Jefe de Area Lautaro	
Helvia Chepo H, Profesional programa PRODESAL – PDTI	



Temario/Actividades Desarrolladas		
<p>Siendo las 10:00 horas, se realiza el proceso de entrevistas personales de los preseleccionados con puntaje igual o superior a 60 puntos en la evaluación curricular.</p> <p>El resumen de los puntajes obtenidos en la evaluación curricular es el siguiente:</p>		
Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE
1	NILDAHAYDEE QUILAPAN GAMINAO	95
2	KURT EWALD SCHAUER FERNANDEZ	80
3	RONALD ADALBERTO HERNANDEZ ARAYA	80

El resumen de los puntajes obtenidos por los postulantes que se presentaron a entrevista personal es el siguiente:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP, y del PDTI.	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados U. O	Conocimiento de la comuna	Manejo computacional	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	conocimiento practico en planificación y seguimiento	Otros. Aspectos globales de la entrevista	Puntaje Obtenido entrevista
1	NILDA QUILAPAN	6	7	7	9	10	8	8	55
2	KURT SCHAUER	8	12	10	9	13	9	11	71
3	RONALD HERNANDEZ	6	7	13	10	12	9	10	66

El resultado final del proceso de evaluación curricular y entrevista personal es:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	Puntaje Obtenido entrevista	Ponderación 50%	Puntaje Evaluación curricular	Ponderación 50%	Puntaje Total
1	NILDA QUILAPAN	55	28	95	48	75
2	KURT SCHAUER	71	36	80	40	76
3	RONALD HERNANDEZ	66	33	80	40	73

El Ranking de profesionales seleccionados en base a los Puntajes obtenidos es:

NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE TOTAL
KURT EWALD SCHAUER FERNANDEZ	76
NILDA HAYDEE QUILAPAN GAMINAO	75
RONALD ADALBERTO HERNANDEZ ARAYA	73

NOTA: Según lo estipulado en las normas técnicas del programa PDTI, se incorporó en la etapa de entrevistas a la Representante de la mesa de coordinación de Los Canelos a la Sra. Maria Huenchual C., quien señalo a la Comisión de Selección, su parecer respecto de las deficientes respuestas de los tres entrevistados, en relación a preguntas de conocimiento general de los rubros desarrollados por la Unidad Operativa.

Siendo las 12:35 horas, se da por terminado el proceso.

FIRMA CIERRE REUNIÓN



	ACTA DE REUNIÓN	Centro Responsabilidad:
	Tipo reunión/materia: Acta de apertura y admisibilidad del proceso de selección de Técnico de la Unidad Operativa PDTI Los Canelos de la Municipalidad de Lautaro.	Area Lautaro
	FECHA: 28 de Octubre de 2014	Nº 131

Participantes	Firma
Ximena Ibacache G, Dideco Municipalidad de Lautaro	
John Vasquez G, Udel Municipalidad de Lautaro	
Alvaro Venegas M, Jefe de Area Lautaro	
Helvia Chepo H, Profesional programa PRODESAL - PDTI	

Temario/Actividades Desarrolladas
<p>Siendo las 10:00 horas, se realiza revisión de admisibilidad de las postulaciones. La recepción de sobres se realizó hasta el día viernes 24 de octubre de 2014 a las 13:00 hrs., en la oficina de partes de la Municipalidad de Lautaro o en el Área de Indap de Lautaro.</p> <p>ADMISIBILIDAD</p> <p>Los postulantes a Técnico deben presentar los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Currículum Vitae Normal. <input type="checkbox"/> Título Técnico del ámbito Agropecuario, Técnico acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título, extendida con una fecha no superior a 60 días corridos, contados hacia atrás desde la fecha de publicación del llamado. <input type="checkbox"/> Movillización propia acorde al cargo (se requiere acreditar documentación del vehículo y dominio propio o exclusividad de uso). <input type="checkbox"/> Licencia de conducir vigente (fotocopia simple). <input type="checkbox"/> Certificado antecedentes vigente. <input type="checkbox"/> Certificado residencia (no excluyente).

Deseable Experiencia comprobable en trabajo con pequeños agricultores (Incluir Verificadores para acreditar años de trabajo con pequeños productores cuando corresponda)

Deseable Conocimiento y/o experiencia comprobable en producción ovina, apícola, hortalizas bajo plástico y al aire libre y frutales menores, cereales, chacarería.(Incluir verificadores para acreditar experiencia y/o conocimiento en alguno o todos los rubros indicados cuando corresponda).

Deseable Participación en Cursos, talleres o seminarios atinentes a su especialización en rubros antes indicados.

(Incluir verificadores para acreditar capacitación cuando corresponda)

Deseable Conocimiento computacional.

(Descripción en currículo de programas computacionales que domina)

Las bases establecen que el sobre que no contenga todos los verificadores de los antecedentes solicitados, no pasará a la etapa de evaluación curricular.

EVALUACION CURRICULAR

En la evaluación curricular se aplicó la siguiente pauta:

Aspecto a evaluar	Puntaje
Técnico agropecuario¹	
Técnico del Área agropecuario de nivel superior	20
Técnico del Área agropecuario de escuela agrícola o liceo agrícola	10
Certificado de título de otro perfil	Eliminado
Experiencia laboral de trabajo en terreno con pequeños productores agrícolas	
Más de 1 año de experiencia laboral <i>con pequeños productores</i>	25
No posee experiencia o es menor a 1 año	10
Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa²	
Experiencia laboral acreditada en <u>todos</u> los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	25
Experiencia laboral en <u>algunos</u> de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	20
Experiencia laboral en <u>solo uno</u> de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	15
Sólo demuestra conocimiento teórico de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	10
No demuestra conocimiento práctico ni teórico asociados a los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
Participación en cursos de capacitación atinentes a su especialización	
Ha participado de algún curso de capacitación en los últimos años en alguno de los rubros de su especialización.	15
Ha participado de algún taller y/o seminario de capacitación en los últimos años en alguno de los rubros de su especialización.	5
No ha participado de ningún curso.	0
Conocimiento computacional	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	15
No indica tener conocimiento de computación	0

¹ Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica.

² Cuando la U.O. desarrolle un sólo rubro, si el Jefe Técnico acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 15 puntos.

Ponderación final :50%

Puntaje total 100

1. El resumen del proceso de admisibilidad y evaluación curricular es el siguiente:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE	ADMISIBILIDAD	OBSERVACION
1	SANDRA PAILAHUEQUE PAREDES		NO	TITULO TECNICO FORESTAL
2	SAMI NASIR RIADI LOPEZ		NO	NO PRESENTA CERT. TITULO
3	ALEJO EDUARDO CHEUQUELAF PAILLAL		NO	NO PRESENTA CERT. TITULO LEGALIZADO
4	NILDAHAYDEE QUILAPAN GAMINAO	95	SI	
5	KURT EWALD SCHAUER FERNANDEZ	80	SI	
6	ANGEL SUAZO POVEDA		NO	NO PRESENTA CERT. TITULO TECNICO
7	RONALD ADALBERTO HERNANDEZ ARAYA	80	SI	

Las bases establecen que el secretario de la comisión (representante municipal) debe citar a entrevista personal a los preseleccionados con puntaje igual o superior al mínimo de 60 puntos en la evaluación curricular.

El detalle de los postulantes con puntaje mayor a 60 puntos es:

Nº	NOMBRE POSTULANTE	PUNTAJE
1	NILDAHAYDEE QUILAPAN GAMINAO	95
2	KURT EWALD SCHAUER FERNANDEZ	80
3	RONALD ADALBERTO HERNANDEZ ARAYA	80

Siendo las 11:50 horas, se da por terminada la reunión para admisibilidad, quedando los antecedentes a disposición del Comité de Evaluación.

Toda la documentación recibida se mantiene en custodia.

FIRMA CIERRE REUNIÓN





**MUNICIPALIDAD
DE LAUTARO**
Una Comuna Para Todos



**BASES LLAMADO CONCURSO PROGRAMA
DE DESARROLLO TERRITORIAL INDIGENA
PROCESO DE POSTULACION Y RECEPCION DE ANTECEDENTES:**

Las postulaciones, definidas en las bases serán para proveer el cargo de:

TECNICO AGROPECUARIO PDTI U. O. LOS CANELOS, MUNICIPALIDAD COMUNA DE LAUTARO.

1.- FORMATO DE POSTULACION.

Los postulantes deben presentar su currículum en la oficina de partes de la Municipalidad de Lautaro, en un sobre cerrado adjuntando todos los antecedentes requeridos, el sobre debe ser rotulado de la siguiente manera:

- Nombre del postulante.
- Fono Contacto (fijo o celular).
- Correo electrónico.
- Cargo al que postula

El sobre que no cumpla con los requisitos de rotulación quedara automáticamente fuera de concurso y no será abierto.

La Municipalidad e INDAP se reservan el derecho de solicitar a los postulantes complementar la documentación requerida, en el evento de que ésta resulte ser incompleta o insuficiente.

La contratación del profesional seleccionado se realizará una vez tramitado el convenio entre INDAP y la Municipalidad para la Unidad operativa PDTI de LOS CANELOS

2.- ANTECEDENTES SOLICITADOS:

Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

2.1 TECNICO:

- Currículum Vitae Normal.
- Título Técnico del ámbito Agropecuario, Técnico acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título, extendida con una fecha no superior a 60 días corridos, contados hacia atrás desde la fecha de publicación del llamado.
- Movilización propia acorde al cargo (se requiere acreditar documentación del vehículo y dominio propio o exclusividad de uso).
- Licencia de conducir vigente (fotocopia simple).
- Certificado antecedentes vigente.
- Certificado residencia (no excluyente).

Deseable Experiencia comprobable en trabajo con pequeños agricultores (Incluir Verificadores para acreditar años de trabajo con pequeños productores cuando corresponda)

Deseable Conocimiento y/o experiencia comprobable en producción de ovina, apícola,

hortalizas bajo plástico y al aire libre y frutales menores, cereales, chacarería.(Incluir verificadores para acreditar experiencia y/o conocimiento en alguno o todos los rubros indicados cuando corresponda).

Deseable Participación en Cursos, talleres o seminarios atinentes a su especialización en rubros antes indicados.

(Incluir verificadores para acreditar capacitación cuando corresponda)

Deseable Conocimiento computacional.

(Descripción en currículum de programas computacionales que domina)

El sobre que no contenga todos los verificadores de los antecedentes solicitados cuando corresponda, no pasará a la etapa de evaluación curricular.

3.- LUGAR DE RECEPCION DE POSTULACIONES.

La recepción se realizara hasta el día **24 de octubre de 2014 a las 13:00 hrs.**, en la oficina de partes de la **Municipalidad de Lautaro, ubicada en calle O Higgins N° 1036** o en las oficinas del Área Indap Lautaro, calle Sargento Aldea 145.

No se recibirán antecedentes fuera de plazo.

4.- CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS QUE DEBERAN CUMPLIR LOS TECNICOS:

4.1. TECNICO. Las características específicas que debe cumplir el técnico que asuma el cargo de Técnico(a) son: conocimientos técnicos, teóricos y prácticos de los principales rubros desarrollados en el Territorio al que se encuentra postulando; alto nivel de compromiso, proactividad, capacidad de gestión y capacidad de trabajo en grupo; empatía para establecer una buena relación con los usuarios y manejo computacional a nivel de usuario.

5.- FUNCIONES DEL CARGO.

5.1 TECNICO. Será el responsable de:

Ejecutar las actividades definidas y acordadas con el Jefe Técnico de la Unidad en relación a:

La ejecución y seguimiento del Plan de Mediano Plazo y Plan de Trabajo elaborados para cada grupo y/o usuario a su cargo.

Las visitas a terreno a cada beneficiario(a) para entregar las asesorías.

Las visitas a terreno a los(as) beneficiarios(as) con emprendimientos productivos para apoyar la puesta en marcha y ejecución de los proyectos.

Elaborar los respaldos respectivos para verificar las acciones realizadas (listado de asistencia y otros pertinentes).

Asistir a las reuniones, giras técnicas, días de campo y otras actividades definidas por el Jefe Técnico y vinculadas al Plan de Trabajo.

Capturar y canalizar hacia el Jefe Técnico la demanda de los beneficiarios(as) a su cargo.

Capturar las ideas de proyectos de los beneficiarios(as) y canalizarlas al Jefe Técnico.

Mantener información actualizada de los beneficiarios(as), en los sistemas que INDAP ponga a disposición para tal efecto.

Apoyar y participar en el proceso de elaboración de los documentos de planificación del Programa.

Preparar y ejecutar las actividades de intervención asignadas por el Jefe Técnico y que se encuentren

consignadas en los planes correspondientes a los beneficiarios(as) de la Unidad Operativa a su cargo.

Orientar y articular a los beneficiarios(as) con relación a los apoyos que brindan los distintos instrumentos de fomento de INDAP y otras instituciones públicas y privadas.

Participar en las reuniones técnicas, talleres, capacitaciones u otras actividades que organice INDAP.

Otras funciones relacionadas con el Programa que INDAP solicite o encomiende.

6.-DE LA PRESELECCION y SELECCION DE LOS POSTULANTES.

6.1 Una vez cerrado el periodo de recepción de las postulaciones, una comisión bipartita tendrá un plazo de cinco días hábiles para realizar el proceso de pre- selección curricular.

Apertura de sobres realizada por la comisión bipartita.

Antecedentes evaluados y priorizados según lo establecido en Pauta Evaluación Curricular (descrita a continuación)

Se debe redactar un **Acta de preselección curricular**

La comisión bipartita estará integrada de la siguiente manera:

Indap	Proveedor
Jefe de Área (preside la Comisión Bipartita) y Ejecutivo Integral Encargado del Programa.	2 representantes de la Entidad Ejecutora (contraparte del programa debe ser uno de ellos)

6.1 El secretario de la comisión (representante municipal) deberá citar a los preseleccionados (**con puntaje igual o superior al mínimo de 60 puntos en la evaluación curricular para pasar a entrevista**) y a los integrantes de la comisión bipartita para realizar el proceso de entrevista personal.

- La entrevista personal a los preseleccionados será realizada por la Comisión bipartita en pleno.
- Se debe redactar **Acta de Selección** donde se consigne el nombre de los técnicos que resulten **seleccionados en base a los Mayores Puntajes obtenidos.**
- La definición de la persona será consensuada entre los miembros de la Comisión Bipartita.

6.2 El concurso podrá declararse desierto en la etapa de preselección curricular y en la de selección, es decir, al evaluar los currículos o una vez terminada la entrevista personal. Esto ocurrirá siempre que ninguno de los postulantes alcance el perfil buscado para el cargo.

6.3 Los seleccionados serán notificados vía correo electrónico, o teléfono o través de la página www.munilautaro.cl.

7.- ETAPAS DEL CONCURSO.

Publicación Diario Austral	19 de Octubre del 2014.
Recepción de antecedentes	Desde el 20 de octubre 2014 hasta el 24 de octubre de 2014, hasta las 13:00 hrs, oficina de Partes Municipalidad de Lautaro, ubicada en calle O'Higgins N° 1096 ó en las oficinas de INDAP Lautaro, ubicada en calle Sargento Aldea N° 135.
Acto de Apertura de Sobres y Evaluación de antecedentes	27-28 de Octubre de 2014
Entrevistas	29 de Octubre de 2014
Adjudicación, notificación	03 de Noviembre de 2014
Fecha de inicio funciones	04 de Noviembre de 2014.

Lautaro, Octubre de 2014.



PAUTA DE EVALUACIÓN PARA LA CONFORMACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO

3. Pauta para la entrevista personal de los(as) postulantes a Jefe Técnico.

Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL.	10	10 a 7	6 a 3	3 a 1	
Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP).	20	20 a 14	13 a 7	6 a 1	
Conocimiento de la comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Metodologías de planificación y gestión predial.	15	15 a 11	10 a 5	5 a 1	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Puntaje total					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

4. Pauta para la entrevista personal de los(as) postulantes a Técnico.

Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL.	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados en los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Conocimiento de la Comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	20	20 a 14	13 a 7	6 a 1	
Conocimiento práctico en planificación y seguimiento.	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Puntaje total					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

INDAP

Ministerio de Agricultura

INDAP REGIÓN DE LA ARAUCANIA
DIRECCIÓN REGIONAL
APA/PGI/PGE/ml
N° Interno M96859

09002015

TEMUCO, 12 DE FEBRERO DE 2015

MEMORANDUM N° 008303

A : PATRICIA MARTÍNEZ SOTO
JEFA DE ÁREA INDAP TRAIQUÉN

DE : PAULA CALVIO EPULEF
ENCARGADA PROGRAMA PDTI

MATERIA : SE RATIFICA GANADORA CONCURSO U.O. IXOFIL NEWEN

Junto con saludar a usted, se informa que ratifica a Valeska Vallejos como ganadora del concurso para proveer el cargo de jefe técnico de la Unidad Operativa Ixofil Newen de la comuna de Traiguén, quien obtuvo el mayor puntaje de la terna.

Sin otro particular, le saluda atentamente,


DIRECTOR REGIONAL
ALEJANDRO PALMA ARANCIBIA
DIRECTOR INDAP
REGION DE LA ARAUCANIA (S)

Distribución:

- Archivo

INDAP

Ministerio de Agricultura

Area Traiguén
Región de la Araucanía
HAB/dqv
N° Interno: N8239

MEMORANDUM N°:09452015010491 /

FECHA: 26 de febrero de 2015

A: Encargada PDTI
Srta. Paula Calvio

DE: Jefe de Área INDAP Traiguén (S)
Srta. Dina Queipul Valenzuela

MAT.: Envía Antecedentes. /

Junto con saludarle, adjunto envío a usted, Antecedentes Solicitados, de la Selección Jefe Técnico Unidad Operativa PDTI IXOFIL NEWEN.

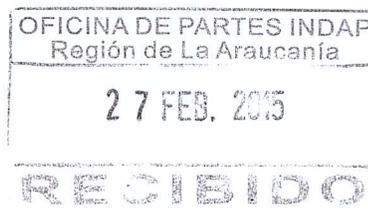
Para su conocimiento y fines pertinentes.

Saluda atentamente a usted,



Dina Queipul Valenzuela
Jefe de Área INDAP Traiguén (s)

C.c. Archivo





ACTA ENTREVISTAS CONCURSO PDTI

Xofil Newen

Responsabilidad:

FECHA: *29 Enero 2015.*

N°: *171*

Participantes	Firma o V°B°
<i>Patricio Martínez S.</i>	<i>[Signature]</i> jefe Area
<i>Caroline Visay M.</i>	<i>[Signature]</i> Ejecutiva Area
<i>Juan Antileo.</i>	<i>[Signature]</i> Rep. Mesa Coord.
<i>Dagoberto Nahuel.</i>	<i>[Signature]</i> Rep. Mesa Coord.
<i>Flore Jorquera</i>	<i>[Signature]</i> Rep. Municipalidad
<i>Andrea Gisellini</i>	<i>[Signature]</i> Rep. Municipalidad

Tema a tratar:

Entrevista personal Concurso JEFE Técnico PDTI
Xofil NewenMunicipalidad de
Traiguén.

Desarrollo:

Con fecha *29 de Enero* siendo las *10:00* hrs se reunió el
 Comité en *Ara Indap, Traiguén.* con el propósito
 de realizar las entrevistas personales a *7* postulantes.

Nómina de entrevistados:

	NOMBRE	OBSERVACION	PUNTAJE CURRICULAR
1	Roberto Conobbi		75
2	Javier Barenecue.		65.
3	Valerie Vallejo		90.
4	Roxana Garcia		90.
5	Fernando Berholet.		65.
6	Angelo Contreras		85.
7	Patricio Saldias	no se presento	80.
8			
9			

Puntajes parciales:

	NOMBRE	Municipi	Agricult.	INDA.		PUNTAJE FINAL
1	Roberto Conobbi	88	89,71	77		82
2	Javier Barenecue	33,5	42,14	28,5		35
3	Valerie Vallejo	84	87,85	92,8		88
4	Roxana Garcia	63	67,14	73,5		68
5	Fernando Berholet.	86	74,28	75		78
6	Angelo Contreras	85	87,14	82,14		85
7	Patricio Saldias	0	0	0	no se presento	

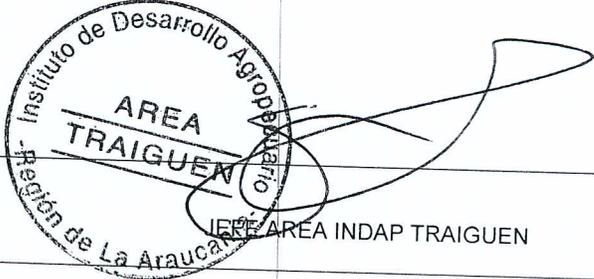
Puntaje Final:

	NOMBRE	Puntaje Curricular	Puntaje entrevista	PUNTAJE FINAL
1	Roberto Canobbi	75	82	79
2	Javier Berasneche	65.	35	50
3	Valeska Vallejo	90	88	89
4	Daxano García	90.	68	79
5	Ternando Berholet	65.	78	72
6	Angelo Cortinas	85	85.	85
7	Patricio Saldú	80.	no se presentó. 0	
8				
9				

Finalmente y de acuerdo al puntaje obtenido por los concursantes queda seleccionado para el cargo de Jefe Técnico Unidad Operativa José Manuel el profesional Valeska Vallejo.

En la eventualidad de no aceptar el cargo se elegirá según orden de puntaje.

Se cierra la sesión a las 13:30 hrs

FIRMA CIERRE REUNIÓN	
	IERE AREA INDAP TRAIGUEN

FECHA: 27 de Enero 2015

Nº: 13 /

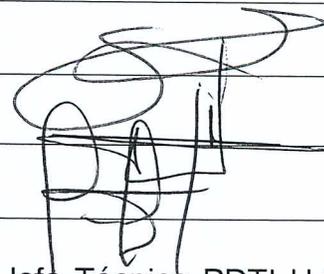
Participantes

Firma o VºBº

PATRICIA MARTINEZ SOTO: JEFE DE AREA TRAIQUEN

JORGE JORQUERA : UDEL MUNICIPALIDAD TRAIQUEN

DINA QUEIPUL VALENZUELA: FUNCIONARIA INDAP



Tema a tratar:

Apertura de sobres del Llamado a concurso para Jefe Técnico PDTI U.O. Ixofil Newen, comuna de Traiguén.

Desarrollo:

Con fecha 27 de Enero de 2015, siendo las 16:00 hrs., se reunió el Comité en las Oficinas del Área INDAP de Traiguén con el propósito de realizar la apertura de sobres para la selección del Jefe Técnico del PDTI U.O. Ixofil Newen. Se debe indicar que se recibieron 05 sobres en el Área INDAP de Traiguén y 07 sobres en la Ilustre Municipalidad de Traiguén, por lo tanto, la recepción total fue de 12 postulaciones, de los cuales:

03 Postulaciones no cumplieron con los requisitos indicados en las Bases y 01 postulación repetida:

1.- Juan Francisco Cereceda Herrera: Ingeniero Agrónomo.

✓ No acredita dominio vehículo

2.- Truan Laffont: Medico Veterinario

✓ No cumple con los requisitos de rotulación

3.- Marcelo Pino Burgos

✓ No acredita dominio vehículo

08 Postulaciones cumplieron con los requisitos estipulados en las Bases y su puntaje de acuerdo a la Pauta de Evaluación es la siguiente:

1.- Saldias Andana Alejandro Patricio: Ingeniero Agrónomo

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
20	15	15	10	10	5	80

2.- Vallejos Sepulveda Valeska Alejandra: Ingeniero Agrónomo

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
20	15	20	15	15	5	90

3.- Contreras Pinares Angela Paz: Médico Veterinario

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
20	15	15	15	15	5	85

4.- Canobbi Rodriguez Roberto Andres: Técnico Nivel Superior en Tecnología Agrícola

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
10	15	20	15	10	5	75

5.- Berholet Soto Fernando José: Ingeniero Agrónomo

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
20	10	15	10	0	10	65

6.- García Quintana Roxana Valeska: Ingeniero Agrónomo

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
20	15	20	15	15	5	90

7.- Barrenechea Bouchat Javier Arturo: Ingeniero Agrícola

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
10	10	15	10	15	5	65

8.- Alarcón Huaiquil Mabel Ximena: Ingeniero Agrónomo

Profesional Titulado del ámbito Silvoagropecuario	Experiencia Laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	Experiencia Laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los principales rubros desarrollados por la U. Operativa	Conocimiento Teórico/Practico en los temas de Planificación y Gestión Predial	Conocimiento Teórico/Practico en Formulación de Proyectos Productivos	Conocimiento Computacional	Total
20	10	15	0	0	5	50

De acuerdo a las Bases, este Comité acuerda llamar a entrevista a los 7 Currículos que obtuvieron sobre los 60 puntos en su evaluación, por lo tanto, la Srta. MABEL ALARCON HUAQUIL, no pasa a entrevista:

Nombre	puntaje	Hora Entrevista
a) Vallejos Sepulveda Valeska Alejandra	: 90 puntos	10:15 hrs.
b) García Quintana Roxana Valeska	: 90 puntos	10:35 hrs.
c) Contreras Pinares Angela	: 85 Puntos	11:15 hrs.
d) Saldias Andana Patricio	: 80 puntos	11:35 hrs.
e) Canobbi Rodríguez Roberto	: 75 puntos	09:30 hrs.
f) Berholet Soto Fernando José	: 65 puntos	10:55 hrs.
g) Barrenechea Bouchat Javier Arturo	: 65 puntos	09:50 hrs.
h) Alarcón Huaiquil Mabel	: 50 puntos	

La entrevista a los profesionales se realizará en la Oficina del Área de INDAP, el día 29 de Enero de 2015, desde las 09:30 hrs.

Se cierra la sesión a las 17:36 hrs.-

Jalisco - Baruercha Kauta

Nota
4 a 7

- 1.- Patricia Martinez : Agroecología 4
- 2.- Carolina Viscay : Programas Indap 3
- 3.- Don Rogelio : Situación Mapuche 2
- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades 3
- Jorge : Que vinculos tendria con La Municipalidad para desarrollar su trabajo 2
- Andrea : ¿Estaria trabajando en el territorio de inversiones, fuentes de financiamiento que buscaria? 3

2. Personalidad 4

3- Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna! 2

$\bar{x} = 2,95$
 $RTM \text{ Final} = 47,14$



Roserto GONZALEZ Tauta

Nota
4 a 7

- 1.- Patricia Martinez : Agroecología 3
- 2.- Carolina Viscay : Programas Indap 4
- 3.- Don Rogelio : Situación Mapuche - 6
- 4.- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades - 5
- 5.- Jorge : Que vinculos tendria con La Municipalidad para desarrollar su trabajo 5
- 6.- Andrea : ¿Estaria trabajando en el territorio de captura de inversiones, fuentes de financiamiento que buscaria? 6

7 Personalidad - 5

8 Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna - 6

\approx ORAL = 5,65

Ptje Final = 80,71

5

	Tarea	ROJERO	Nota 4 a 7
1.-	Patricia Martinez :	Agroecología	5
2.-	Carolina Viscay :	Programas Indap	6
3.-	Don Rogelio :	Situación Mapuche	6
4.-	Don Juan :	Propuesta para el trabajo en comunidades	6
5.-	Jorge :	Que vinculos tendría con La Municipalidad para desa- rollar su trabajo	6
6.-	Andrea :	¿Estaría trabajando en el territorio Captura de inversiones, fuentes de financiamiento que buscaría?	7
7.-	Personalidad		7
8.-	Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!		7
			<hr/> 6,3

	Tauta	Nota 4 a 7
- Patricia Martinez :	Agroecología	5
- Carolina Viscay :	Programas Indap	4
- Don Rogelio :	Situación Mapuche	5
- Don Juan :	Propuesta para el trabajo en comunidades	4
-	Problemas, problemas - desigual.	
- Jorge :	Que vinculos tendria con La Municipalidad para desa- rollar su trabajo	4
- Andrea :	¿Estaria trabajando en el territorio Captura de inversiones, fuentes de financiamiento que buscaria?	4
-	Personalidad	4
-	Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!	7-
-	Roberto Canobi.	4,62.
-	5,41 → 77 pt.	100 pt.

	Kauta	Nota 4 a 7
- Patricia Martinez :	Agroecología	6
- Carolina Viscay :	Programas Indap	7
- Don Rogelio :	Situación Mapuche	6
- Don Juan :	Propuesta para el trabajo en comunidades	6
- Jorge :	Que vinculos tendria con La Municipalidad para desarrollar su trabajo	5
- Andrea :	¿Estaria trabajando en el territorio? Captura de inversiones, fuentes de financiamiento que buscaria?	5
-	Personalidad	7
-	Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!	7
		<hr/>
		6,2

Roberto Canali

Tauta

Nota
4 a 7

- 1.- Patricia Martinez : Agroecología
- 2.- Carolina Viscay : Programas Indap
- 3.- Don Rogelio : Situación Mapuche
- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades
- Jorge : Que vinculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo
- Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría?

2. Personalidad

- 3.- Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!

Patricia Soldis

Ara 11:35 → sm 12:45

no se presentó

	Tarea	Nota 4 a 7
1.-	Patricia Martinez : Agroecología	2
2.-	Carolina Viscay : Programas Indap	2
3.-	Don Rogelio : Situación Mapuche	2
-	Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades	2
-	Jorge : Que vinculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo	2
-	Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría?	2
k	Personalidad	2
3-	Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!	

Javier Bereneche. 2.

2 - n 28,5

	<u>Tauta</u>	Nota <u>1 a 7</u>
1.- Patricia Martinez :	Agroecología	1
2.- Carolina Viscay :	Programas Indap	2
3.- Don Rogelio :	Situación Mapuche	2
- Don Juan :	Propuesta para el trabajo en comunidades	3
- Jorge :	Que vínculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo	2
- Andrea :	¿Estaría trabajando en el territorio de inversión, fuentes de financiamiento que buscaría?	1

4. Personalidad 5.

3.- Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!

~~2,0~~

Janier Barnechea: 2,0

Kauta Javier

Nota
4 a 7

- 1.- Patricia Martinez : Agroecología 2
- 2.- Carolina Viscay : Programas Indap 2
- 3.- Don Rogelio : Situación Mapuche 3
- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades 3
- Jorge : Que vinculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo 1
- Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría? 1

2.- Personalidad 6

3.- Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!

6
3

tema	tema	Nota
1.	Patricia Martinez : Agroecología	4
2.	Carolina Viscay : Programas Indap	4
3.	Don Rogelio : Situación Mapuche	4
-	Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades	5
-	Jorge : Que vinculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo	5
-	Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría?	-4
7.	Personalidad	5
3.	Vocación de trabajo y disposición para residir en la comuna!	$\frac{6}{37}$

$$\approx \text{GRAT} = 4,7$$

$$\text{Pte final} = 67,14 \quad |$$

4,7

Kauta Rosana Garcia

Nota
4 a 7

- 1.- Patricia Martinez : Agroecología 5
- 2.- Carolina Viscay : Programas Indap 5
- 3.- Don Rogelio : Situación Mapuche 4
- 4.- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades 4
- 5.- Jorge : Que vinculos tendria con La Municipalidad para desarrollar su trabajo 4
- 6.- Andrea : ¿Estaria trabajando en el territorio de inversiones, fuentes de financiamiento que buscaria? 5

Personalidad 6

Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!

5

4,8

Tauta

Nota
4 a 7

- 1.- Patricia Martinez : Agroecología
- 2.- Carolina Viscay : Programas Indap
- 3.- Don Rogelio : Situación Mapuche
- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades
- Jorge : Que vínculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo
- Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría?

Personalidad

- 3.- Vocación de trabajo y disposición para residir en la comuna!

Patricio Saldías : no se presentó a la entrevista 1945 

Tauta Valticio

Nota
4 a 7

1. Patricia Martinez : Agroecología
2. Carolina Viscay : Programas Indap
3. Don Rogelio : Situación Mapuche
- Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades
- Jorge : Que vinculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo
- Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría?

Personalidad

3. Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!

Tauta

Nota
4 a 7

1. Patricia Martinez : Agroecología
2. Carolina Viscay : Programas Indap
3. Don Rogelio : Situación Mapuche
4. Don Juan : Propuesta para el trabajo en comunidades
5. Jorge : Que vinculos tendría con La Municipalidad para desarrollar su trabajo
6. Andrea : ¿Estaría trabajando en el territorio de inversión? Fuentes de financiamiento que buscaría?

7. Personalidad

3. Vocación de Trabajo y disposición para residir en la comuna!